



Formation Continue Management

Tutorat “ De la formation à l’intégration ”

OBJECTIFS de la formation



Permettre aux participants de :

- > Mieux appréhender leur rôle et leurs missions dans le cadre du dispositif de formation.
- > Adapter leur communication et leur style de management.
- > Comprendre et appliquer leur rôle pédagogique.
- > Accompagner l'apprenti dans son parcours professionnel et favoriser son intégration au sein de l'entreprise.

PROGRAMME

Les partenaires de la formation

- > Les missions et les interactions
- > L'entreprise, le collaborateur, le tuteur, le CFA



Le rôle et les missions du tuteur

- > Le rôle du tuteur
 - » Ses motivations, ses représentations, ses valeurs
- > Les missions
 - » Participer au recrutement, accueillir, intégrer, informer, transmettre, guider, accompagner et fidéliser

Le tuteur Formateur

- > Se préparer au rôle de formateur (relation intergénérationnelle et diversité)
- > S'initier aux méthodes pédagogiques
- > Définir les objectifs et organiser les étapes de l'apprentissage
- > Savoir adapter sa communication et développer des relations constructives avec le tuteur

Le tuteur Evaluator

- > Les critères d'évaluation
- > L'évaluation des acquis et des performances de l'apprenant
- > Conduire des entretiens pour apprécier ou recadrer

ACCESSIBILITÉ

Stage non accessible aux personnes à mobilité réduite

PUBLIC



Toute personne appelée à accueillir, accompagner et fidéliser un nouveau collaborateur.
Compagnon des énergies et services.

DUREE



2 jours

NOMBRE DE PARTICIPANTS



Groupe de 8 personnes

METHODE PEDAGOGIQUE



Introduction et conclusion du Responsable Formation. Réflexions en groupe, apports méthodologiques, études de cas, entraînements. Les méthodes pédagogiques s'appuieront systématiquement sur l'expérience et le vécu des participants.

Déjeuner du 2^{ème} jour avec le RRH ou l'opérationnel.

Tarif selon spécificité de la demande : centre.gustave.eiffel@centre-gustave-eiffel.com