



## BTS TRAVAUX PUBLICS

**Formation en Alternance :**  
**1 mois en entreprise**  
**1 mois en formation**

**FORMATION  
AYANT LE LABEL**



### PRÉSENTATION DU MÉTIER

Le/la chef(fe) de chantier assure l'interface entre le chantier, les clients, les fournisseurs et la hiérarchie de l'entreprise.

Il/elle est capable de remplir les fonctions suivantes :

- études : il/elle mène les études techniques et économiques d'un ouvrage,
- exploitation : il/elle participe à la préparation du chantier. Il/elle en réalise le budget prévisionnel,
- préparation : il/elle choisit les moyens humains, les matériels et les matériaux ; il/elle améliore les conditions techniques et économiques du chantier. Il/elle fait les démarches administratives (le budget, le plan d'hygiène et de sécurité),
- réalisation : il/elle contrôle et anime les équipes, assure les relations avec le maître d'oeuvre et les organismes extérieurs.

Il/elle sait tenir compte des impératifs de qualité, de coût et de sécurité.

Le/la technicien(ne) supérieur(e) peut avoir des activités commerciales.

Il/elle peut jouer le rôle de conseil, en particulier auprès des décideurs régionaux.

### MÉTIER VISÉS


- Chef(fe) de Chantier
- Conducteur(trice) de travaux

### POURSUITE D'ÉTUDES

- Licence Professionnelle
- Ingénieur

Formation sur Parcoursup : Lycée professionnel Jean Monnet - CFA Gustave Eiffel - BTS - Production - Travaux publics - en apprentissage



Action financée par la Région Ile-de-France  **Région  
ile de France**

Renseignements : 01 69 74 15 50 - [centre.gustave.eiffel@centre-gustave-eiffel.com](mailto:centre.gustave.eiffel@centre-gustave-eiffel.com)

**DIPLÔME PRÉPARÉ : BAC +2**

**DURÉE : 2 ANS (1420 heures)**

### MODALITÉ\*

- Contrat d'apprentissage (-30 ans)
- Contrat de professionnalisation (+26 ans et demandeur d'emploi)

### CONDITIONS D'ADMISSION

- Prérequis : Bac général à caractère Scientifique ou STI2D, BAC PRO Travaux Publics
- Satisfaire aux entretiens de motivation

### QUALITÉS REQUISES

- Posséder des qualités de gestionnaire et de personne de terrain
- Être disponible et mobile
- Goût des relations humaines et de l'encadrement d'équipe
- Faire preuve de dynamisme et d'esprit d'initiative

### COÛT DE LA FORMATION

La formation est gratuite pour l'alternant(e). Le coût de la formation pris en charge par le financement accordé par l'OPCO doit parfois être complétée par l'entreprise.

### INSCRIPTION

Pré-inscription sur le site du centre et envoi du dossier par courrier (bulletins scolaires, CV, lettre de motivation, ...)

[www.centregustaveeiffel.fr](http://www.centregustaveeiffel.fr)

# BTS TRAVAUX PUBLICS



Novembre 2023

## PROGRAMME

### ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

- Français
- Anglais
- Mathématiques
- Sciences physiques

Pendant la formation, l'apprenti(e) sera formé(e) à l'annexe 5 « Utilisation des échafaudages » R408.

### ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

- Mécanique des structures - Béton Armé - Mécanique des sols
- Préparation de chantier - Suivi de chantier - Projet
- Etude de prix
- Technologie des constructions
- Topographie - laboratoire
- Economie - Gestion - Droit des entreprises

## COMPÉTENCES

- Participer au pilotage des travaux
- Assurer les approvisionnements en matériaux et matériels
- Gérer la production
- Encadrer les équipes et faire respecter les consignes
- Gérer et coordonner l'intervention des sous-traitants
- Assurer le suivi et la gestion de chantiers
- Préparer la livraison des ouvrages
- Constituer le bilan d'une opération de travaux
- Animer les réunions de chantier

## MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

Validation du diplôme en Contrôle en Cours de Formation (CCF).

## LIEU DE FORMATION

**Lycée des Métiers JEAN MONNET**  
128 Avenue Jean Jaurès  
92120 MONTROUGE

Accessible aux personnes en situation de handicap (PSH)

## RECHERCHE D'ENTREPRISE

Le/la candidat(e) est accompagné(e) dans sa recherche d'entreprise par un Chargé des Relations Entreprises. Il le/la conseille, l'oriente et assure un suivi individualisé jusqu'à la signature du contrat.

## RÉMUNÉRATION

L'alternant(e) perçoit une rémunération minimale correspondant à un pourcentage du S.M.I.C (entre 27 % et 100 %) et dont le taux varie suivant son âge et son ancienneté dans le contrat.

## STATUT

Salarié(e) de l'entreprise d'accueil dès la signature d'un contrat d'apprentissage (voire de professionnalisation) ; vous bénéficiez du régime commun de la Sécurité Sociale.

## ELLES NOUS FONT CONFIANCE...

AXIMUM - BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS -  
BOTTE FONDATIONS - COLAS IDF NORMANDIE -  
COLAS RAIL - EIFFAGE ROUTE - EUROVIA - TERIDEAL -  
SADE - SUEZ - VEOLIA EAU - VINCI ...